

**REPUBLIKA HRVATSKA
OPĆINSKI SUD U VELIKOJ GORICI**

Broj: 7 Su-559/2022.
U Velikoj Gorici 25. ožujka 2024.

Naziv tijela koje provodi testiranje:

Komisija za provedbu postupka prijama u državnu službu sudskog ovršitelja – 1 (jedan) izvršitelj, na **neodređeno** vrijeme

Upute kandidatima o provedbi testiranja u postupku povodom **natječaja** za prijam u državnu službu na radno mjesto sudskog ovršitelja – 1 (jedan) izvršitelj objavljenog u "Narodnim novinama" broj: 25/2024. od 1. ožujka 2024., na web stranicama Ministarstva pravosuđa i uprave, na web stranicama HZ za zapošljavanja i web stranici Općinskog suda u Velikoj Gorici

OBAVIJEST I UPUTE O ODRŽAVANJU TESTIRANJA

Komisija za provedbu postupka prijama u državnu službu na neodređeno vrijeme na radno mjesto sudskog ovršitelja – 1 (jedan) izvršitelj, u Općinskom sudu u Velikoj Gorici, upućuje na testiranje kandidate koji su podnijeli pravovremene i potpune prijave, te koji ispunjavaju propisane formalne uvjete po objavljenom natječaju.

Testiranje će se održati dana:

8. travnja 2024. godine s početkom u 9,00 sati

u prostorijama Općinskog suda u Velikoj Gorici, Trg kralja Tomislava 36, biblioteka, I. kat nove zgrade suda.

Svi su kandidati dužni sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu i sami snose troškove dolaska i prisustvovanja testiranju.

Smatrat će se da kandidat koji nije pristupio testiranju, povukao prijavu i više se neće smatrati kandidatom.

1. RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA ZA SUDSKOG OVRŠITELJA

Testiranje će se provesti na slijedeći način:

Provjera znanja iz područja za koje je raspisan javni natječaj i pravni izvori za pripremu provjere znanja su:

- Sudski poslovnik (N.N. br. 37/14., 49/14., 8/15. 35/15., 123/15., 45/16. 29/17., 33/17., 34/17, 57/17., 101/18, 119/18, 81/19, 128/19, 39/20, 47/20, 138/20, 147/20, 70/21, 145/21., 23/22. , 12/23. i 122/23)
- Ovršni zakon (NN 112/12, 25/13, 93/14, 55/16, 73/17., 131/20., 114/22. i 6/24.) i
- *Razgovor (intervju) s kandidatima* – o interesu, profesionalnim ciljevima i motivaciji za rad u državnoj službi.

2. PRAVILA TESTIRANJA

- 1) Po dolasku na provjeru znanja i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
- 2) Po utvrđivanju identiteta i svojstva kandidata započet će se s testiranjem.
- 3) Za pismenu provjeru znanja kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja koja su jednaka za sve kandidate.

Pismena provjera znanja za kandidate sastoji se od:

- provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta
- 10 pitanja iz Sudskog poslovnika i Ovršnog zakona.

Pismena provjera znanja traje 30 minuta. Za provjeru znanja, sposobnosti i vještina kandidatima se dodjeljuje od nula do deset (0- 10) bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na testiranju ako su za pismenu provjeru znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.

Za vrijeme pismene provjere znanje **NIJE DOPUŠTENO:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, sposobnosti i vještina
- razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugim način remetiti mir i red.

Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

- 4) Deset (10) kandidata koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i ostvarili najviše bodova, pristupit će razgovoru s Komisijom (intervju) istog dana po završenom testiranju.
- 5) Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju istih za rad u državnoj službi. Rezultati intervjua boduju se na isti način kao i pisani test, odnosno svaki kandidat može ostvariti od 0 do 10 bodova.
- 6) Nakon provedenog intervjua, komisija će utvrditi rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu.
- 7) Komisija dostavlja predsjedniku Općinskog suda u Velikoj Gorici (čelniku tijela) Izvješće o provedenom postupku uz koje prilaže i rang listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na testiranju i intervjuu, a koji donosi rješenje o prijemu u državnu službu na radno mjesto izabranog kandidata.

- 8) Navedeno rješenje s uputom o pravnom lijeku, dostavit će se svim kandidatima javnom objavom na web stranici suda sudovi.hr/osvg/ i Ministarstva pravosuđa i uprave mpu.gov.hr
- 9) Dostava rješenja svim kandidatima smatra se obavljenom istekom **osmog dana od dana objave na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave.**
- 10) Svi kandidati prijavljeni na natječaj koji su ispunjavali propisane formalne uvjete imaju pravo uvida u dokumentaciju koja se odnosi na natječaj.
- 11) Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o prijemu u državnu službu izabranog kandidata ima pravo podnijeti žalbu putem Općinskog suda u Velikoj Gorici, Odboru za državnu službu, u roku od 15 dana od dana dostave rješenja putem web stranice Ministarstva pravosuđa i uprave.
- 12) Na testiranje se pozivaju pristupiti svi kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja i koji su pravodobno podnijeli svoje prijave.
- 13) Opis poslova:
- po naredbi ovršnog suca provodi ovršne radnje o kojima podnosi posebno izvješće, obavlja ostale poslove propisane Sudskim poslovnikom, te obavlja i druge poslove po nalogu predsjednika suda
- 14) Podaci o plaći:
- Podaci o plaći radnog mjesta propisani su u članku 2. Uredbe o izmjenama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi, koja je objavljena na www.nn.hr.

Komisija za provedbu natječaja

